

Trivselspolitik for Askov Efterskole

Formål:

- Sikre at vi har fokus på trivsel, således at vi bevarer arbejdsglæden.

Vision:

- At alle trives i det daglige arbejde
- En åben og tillidsfuld kultur, hvor der er plads til at have fokus på trivsel, både privat og arbejdsmæssigt.
- At man altid er tryk ved at henvende sig ved behov for hjælp, dialog og støtte enten til kolleger eller ledere.
- At man oplever sig betydningsfuld og føler sig anerkendt.
- At der er en god planlægnings- og samarbejdskultur.

Målsætninger:

- Ansvar for trivsel ligger hos den enkelte, kollegaerne og ledelsen.
- Man får ansvar og man skal tage ansvar; Vi ønsker læring og udvikling, fagligt og personligt. *(løbende)*
- Vi vægter tryghed, tillid og kendskab til hinanden.
- Vi vil have øje for hinandens kompetencer og turde sætte dem i spil.
- Vi ønsker en samarbejdskultur, hvor alle tager ansvar for egen og fælles trivsel, fx gennem rettidig forberedelse og omhyggelighed med tovholderfunktioner samt teamsamarbejde.
- Vi arbejder for tydelig struktur på planlægning
- Vi vægter god teamsparring i kontaktgruppeteams og fagteams